

1. Número del contrato

834 - 2025

2. Informe

Final

3. Periodo del informe

17/02/2025 A 31/12/2025

4. Nombre contratista

LUZ MARINA IBARRA PEÑA

5. Tipo documento de Identidad

CC

6. Número documento de identidad

40783481

7. Objeto del contrato

Prestar con autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar la implementación de las rutas de atención conforme a la normativa vigente, los lineamientos y métodos operativos establecidos por la entidad, brindando acompañamiento y atención a las personas en los procesos de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial.

8. Lugar de ejecución

CAQUETÁ - FLORENCIA

GT CAQUETA

| 9. OBLIGACIONES GENERALES |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| NRO                       | OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | CUMPLIMIENTO |
| 1                         | Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Si           |
| 2                         | Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | No aplica    |
| 3                         | Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Si           |
| 4                         | Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | No aplica    |
| 5                         | Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Si           |
| 6                         | Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Si           |
| 7                         | Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Si           |
| 8                         | Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Si           |
| 9                         | Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Si           |
| 10                        | Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Si           |
| 11                        | Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | No aplica    |
| 12                        | Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planeas y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Si           |
| 13                        | Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | No aplica    |
| 14                        | Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | No aplica    |
| 15                        | Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Si           |
| 16                        | Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Si           |
| 17                        | En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, EL/LA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EL/LA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento. | No aplica    |
| 18                        | Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | No aplica    |
| 19                        | Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | No aplica    |

| 1. Número del contrato |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2. Informe   | 3. Periodo del informe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 834 - 2025             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Final        | 17/02/2025 A 31/12/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| NRO                    | OBLIGACIÓN ESPECIFICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | CUMPLIMIENTO | 10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1                      | Orientar a las personas sujetas de atención de las rutas de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial asignadas en la aplicación de los lineamientos técnicos y métodos operativos relacionados con su progreso, características individuales y familiares, el entorno comunitario, y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, con un enfoque diferencial.                                                                                    | Si           | <p>Según esta obligación contractual entre los meses de febrero a diciembre; El análisis comparativo de la población atendida entre los meses de febrero y diciembre de 2025 evidencia una dinámica estable en los registros, con variaciones propias de los procesos humanos.</p> <p>☐Población total del periodo: Entre 296 y 301 personas.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•Activos mensuales: Entre 30 y 40.</li><li>•Culminados: Entre 240 y 251.</li><li>•Investigación por abandono: Entre 9 y 14 personas.</li><li>•Atención predominante: 90 % presencial aprox.</li><li>•Movilidad: Mínimos ingresos y salidas.</li><li>•Tendencia global: Estabilidad y continuidad en la ruta de cada beneficiario.</li><li>•Población total: 301</li><li>•Activos: 36</li><li>•Culminados: 240</li><li>•Investigación por abandono: 13</li><li>•Atenciones: 36 (RR), 9 (PAD), 1 (PPR-E)</li><li>•Observación: Inicio estable del periodo.</li><li>•estables y sin variaciones significativas.</li></ul> <p>La población permaneció altamente estable, variando solo 5 personas en todo el periodo (296–301).</p> <p>1.Los casos activos se mantuvieron controlados, entre 30 y 40 por mes, permitiendo seguimiento efectivo.</p> <p>2.Culminación sostenida entre 240 y 251 beneficiarios, lo que representa la mayoría del universo atendido.</p> <p>3.Las investigaciones por abandono se mantuvieron entre 9 y 14, comportamiento estable.</p> <p>4.Predomina de manera marcada la atención presencial, favoreciendo continuidad en procesos de atención.</p> <p>5.Los meses con mayor movilidad poblacional: fueron mayo y septiembre.</p> <p>6.El periodo cierra sin alteraciones significativas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2                      | Llevar a cabo la aplicación y validación de datos obtenidos mediante los instrumentos y herramientas metodológicas creadas por la ARN en las rutas de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial para impulsar el progreso en el acompañamiento a las personas asignadas, integrando los enfoques diferenciales.                                                                                                                                                 | Si           | <p>De acuerdo con esta obligación contractual según análisis comparativo de la población atendida entre los meses de febrero a diciembre de 2025, los registros reflejados en las siguientes variables:</p> <p>Actualización de Contactos: se realizó un registro total de (6).</p> <p>Actualización de Registro de Ubicación: se realizó una actualización total de (28) personas.</p> <p>Aplicativo ARPA Instrumentos:</p> <p>Censo de Hábitat: Según población asignada Proceso de Atención Diferencial a un total de (11) y de ruta regular a (20), para un total de treinta (31) registros actualizados.</p> <p>Encuesta de Empleabilidad: Según población asignada se aplicó de Atención Diferencial (9) y ruta regular (21) registros actualizados para un total de treinta (30).</p> <p>Censo de familia: Según población de Atención Diferencial (5) y ruta regular a (8) registros actualizados para un total de (13).</p> <p>Línea Base: Según población asignada se aplicó del Proceso de Atención Diferencial (9) y ruta regular (6) registros actualizados para un total de quince (15).</p> <p>EMP: se apoyó en la convocatoria, concertación de horario de atención y gestión con la Profesional Psicosocial, quien logró aplicar (20) Instrumentos de Medición, quien atendió población del Proceso de ruta regular y Atención Diferencial, en los municipios Cartagena del Chaira con un total de cuatro (4) personas y dieciséis (16) de Florencia.</p> <p>EMP-R: (0), durante esta vigencia no se requirió adelantar este proceso, sin embargo, se estuvo pendiente de la concertación, acompañamiento y gestión con el profesional de la Salud.</p> <p>Modalidad de atención Presencial: un promedio de (30) registros mensuales.</p> <p>Modalidad de atención Telefónica: se realizó (86) registros.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3                      | Llevar a cabo el acompañamiento y seguimiento para asegurar el cumplimiento de los acuerdos establecidos en los planes de trabajo o acción de las personas asignadas y sus grupos familiares, mediante actividades de atención, gestión, coordinación e intervención                                                                                                                                                                                                                                  | Si           | <p>De acuerdo con los diferentes estados de los PdT y PdA, en los meses comprendidos entre febrero a diciembre presentaron los siguientes comportamientos para la finalización de esta vigencia los PdT y PdA quedaron en los siguientes estados:</p> <p>Elaboración: Atención diferencia (6), ruta regular (13), Justicia y Paz (2), para un total de (21). Marzo el mismo comportamiento de febrero, abril Atención diferencia (3), ruta regular (23), Justicia y Paz (0), para un total de (26). En mayo en Atención diferencia (4), ruta regular (18), Justicia y Paz (1), para un total de (23), julio Atención diferencia (2), ruta regular (1), Justicia y Paz (0), para un total de (3). Agosto Atención diferencia (5), y ruta regular conto con (4) y Justicia y Paz (0), para un total de (9). Octubre Atención diferencia (5), y ruta regular cuenta con (4) de Justicia y Paz (0), es así se contó con un total de (9). noviembre se mantiene igual mes de octubre, para concluir el presente estado finalizo de la siguiente forma: Atención diferencia se contó con uno (1), ruta regular se contó con tres (3) y en el Proceso de Justicia y Paz se contó con dos (2) personas, para un total de seis (6) personas que quedan en estado elaboración.</p> <p>Evaluados: Atención diferencia (1) y ruta regular (9), para un total de (10). En mes de abril vario Atención diferencia (1) y ruta regular (1), para un total de (2). en mayo Atención diferencia (2) y ruta regular (2), para un total de (4), junio registro variable Atención diferencia (2) y ruta regular (2), para un total de (4). Julio Atención diferencia (2) y ruta regular (1), para un total de (3). agosto Atención diferencia (0) y ruta regular (1), para un total de (1). septiembre Atención diferencia (0) y ruta regular (2), para un total de (2). octubre Atención diferencia (1) y ruta regular (1), para un total de (2). noviembre Atención diferencia (1) y ruta regular (1), para un total de (2). Para finalizar este estado quedara así Atención diferencia (3) y ruta regular (10), para un total de (13 PdT y PdA) en este estado.</p> <p>Ejecución: Atención diferencial (2) y ruta regular (2), para un total de (4). abril se mantuvo, en mayo Atención diferencia (1), quien está pendiente de corregir por parte de Soporte y ruta regular (10), para un total de (11). en junio Atención diferencia (3) y ruta regular (17), para un total de (20). Julio Atención diferencia (2) personas y ruta regular (18) personas, para un total de (20). agosto Atención diferencial (4), ruta regular (3), para un total de (7), agosto Atención diferencial (3) personas y ruta regular (14) personas, para un total de (17). septiembre Atención diferencial (2) personas y ruta regular (13) personas, Justicia y Paz (1), para un total de (16). octubre Atención diferencial (2) personas y ruta regular (13) personas, Justicia y Paz (1), para un total de (16).se finaliza este estado con un total de (19) PdT y PdA, se evaluaron trece (13), quedando un restante de seis (6) en estado de Ejecución hasta la vigencia del 2026.</p> <p>Finalizados:(9) PdT. Correspondientes a quienes se culminaron durante el presente año y dos que quedaran para culminación el próximo año.</p> <p>Se realizó socialización y aplicación de dieciocho (18) formatos uso y privacidad del tratamiento de datos de la población vinculada a los programas y rutas de atención, así como de los integrantes de los núcleos familiares.</p> <p>Así mismo durante esta vigencia, se contó con un total de (7) acuerdos priorizados Febrero, (11) acuerdos priorizados para el mes de Mayo, se presentó (40) acuerdos priorizados para el mes de Junio, en el mes Julio (39) acuerdos, en Agosto se contó (36) acuerdos priorizados Septiembre (38) acuerdos, en Octubre se contó con 40 acuerdos priorizados, Noviembre 39 acuerdos priorizados y Diciembre conto con (16) acuerdos priorizados, de igual manera se evaluaron y dejaron en estado cumplidos en total de (266)acuerdos evaluados entre PdT y PdA.</p> |
| 4                      | Promover la estabilidad de la población asignada y sus familias mediante la vinculación, gestión y articulación de actividades que desarrollen alternativas sostenibles para la generación de ingresos, acceso a Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral y financiera, considerando sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial y la normativa vigente, así como la implementación de ejercicios pedagógicos de sensibilización. | Si           | <p>Segun esta obligacion contractual entre los meses de febrero a diciembre, se llevaron las siguientes acciones</p> <p>Aplicación de la visita ISUN, se aplicaron (8) en total.</p> <p>Aplicación de ISPRO, se aplicaron (2) en total.</p> <p>Así mismo en temas de Formulación y Radicación de BIE/BES, fueron dos (2) BIE y un (1) BES.</p> <p>caracterización con el fin de identificar las PAD Y PPR interesados en la vinculación a la oferta de formación académica, según los modelos y el contexto en el que se encontraban, con algunas PPR interesadas se realizó búsqueda con el SENA y otras entidades particulares de programas que se ajustaran a las necesidades e intereses, de la población.</p> <p>Formación para el trabajo; se contó con dos obtuvo su certificado en Panadería.</p> <p>Proceso de culminación en la vigencia del 2025 y se priorizo proceso de culminación en el segundo trimestre, tercer trimestre y cuarto trimestre a un total de nueve (9) personas que ya superaban el tiempo en su ruta de reintegración.</p> <p>Así mismo se hizo acercamiento a un contacto telefónico de un instructor SENA para el tema de ofertas complementarias.</p> <p>vinculación de tres (3) mujeres en estado de gestación, para la vinculación al programa FAMI.</p> <p>Modelo educativo tejiendo saberes, Atención Diferencial (0) de ruta regular (2), un total de culminaron el periodo.</p> <p>Se realizo la postulación a pruebas ICFES de una (1) PPR.</p> <p>Seguimiento al ejercicio de postulación y acompañamiento en las ofertas de Formación para el trabajo, se acompañó a dos (2) quienes adelantan formación en Auxiliar en Servicios Farmacéuticos. Es de aclarar que esta formación auxiliar va hasta la vigencia del 2026, de manera virtual.</p> <p>Se apoyo al profesional que apoyo la formulación de un proyecto productivo, en requerimientos de corrección de requisitos por parte de un proveedor del caso del BES.</p> <p>Se participo de la Mesa de generación, donde se expuso el BES al equipo productivo que apoyó en la formulación, se realizó seguimiento y aplicación de la un (1) ISPRO que se realizó a un PAD.</p> <p>Se apoyo en orientación, a una para la gestión de oferta laboral por medio del Sena en la obtención de los requisitos, el cual logro vinculación laboral en almacenes Éxito de Florencia.</p> <p>Vinculación oferta laboral; apoyo en oferta laboral, en la línea construcción y ornamentación, se contó con la vinculación de cinco (5) personas, tres (3) de ellas de ruta regular, una (1) de Atención Diferencial y una (1) de Justicia y Paz, quienes se encuentran contratadas de acuerdo con la ley vigente.</p> <p>Entrega de dos (2) BIE-PDN 38925 y BIE-PDN 39058, se elaboró dos actas de entrega de BIE y acompañamiento en la entrega de dos unidades de negocio. BES en el municipio de Cartagena del Chaira, con código BES-PP-39122, se elaboró un acta de entrega de BES y acompañamiento en la entrega del Beneficio de Estímulo Económico.</p> <p>Se brindó la información para la gestión de oferta laboral por medio del Sena, se le oriento y ofreció apoyo en la elaboración de la hoja de vida y demás requisitos que se quedan aportar</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                    |                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <div><div>Agencia para la<br/>Reincorporación y la<br/>Normalización - ARN</div></div> | <div>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE<br/>PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA<br/>GESTIÓN</div> | <div>CÓDIGO : BS-F-26</div> |
|                                                                                                                                                                         | <div>FECHA : 2025-04-04</div>                                                                                                      | <div>VERSIÓN: V5</div>      |

| 1. Número del contrato |   | 2. Informe | 3. Periodo del informe  |
|------------------------|---|------------|-------------------------|
| 834                    | - | Final      | 17/02/2025 A 31/12/2025 |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | Llevar a cabo la articulación necesaria con las redes socio comunitarias e institucionales del territorio para fortalecer la participación de la población sujeto de atención en actividades de servicio social y comunitario, enfocadas en la convivencia, construcción de paz y reconciliación, considerando sus características y enfoques diferenciales. | Si | <p>Según esta obligación contractual entre los meses de febrero a diciembre; se realizó la identificación de la población asignada por municipios pendientes de dar cumplimientos a las acciones de Servicio Social y Servicio Comunitario:</p> <p>Sin Servicio Social y Comunitario un total de trece (13) personas, de acuerdo con los municipios de la siguiente forma; Cartagena Servicio Comunitario de Atención diferencial un total de cinco (5) personas, en Florencia sin Servicio Social de Ruta Regular pendiente (7) personas, de esas por tiempo aplican solo cuatro (4) sin Servicio Social y en Servicio Comunitario Atención diferencial (3) personas, entre los dos procesos un total de siete (7); de igual forma en cada encuentro se socializo a las personas pendientes de las Acciones de Reconciliación, con el fin de sensibilizar su cumplimiento. Es así que para la vigencia del presente contrato tres (3) personas de ruta regular lograron dar cumplimiento a las acciones de Servicio Social en el año 2025, así mismo se deja presente que de los diez (10) PPAD todos quedaron con el código de la segunda enseñanza del servicio Social Comunitario. De igual manera se inició la fase de la propuesta para la Iniciativa Territorial Comunitaria, según la socialización por parte de la asesora de ruta. Se realizó acercamiento a la institución Educativa Agroecológico Amazónico Camilo Torres. Con el fin de conocer alguna necesidad y poder acordar el desarrollo de un Servicio Social, en el municipio de Cartagena del Chaira, el cual se dejó la oportunidad pendiente para la vigencia 2026.</p> <p>Se participo de la reunión el día 14/05/2025 reunión con equipo de Reintegración y la Profesional de Procesos, Comunitarios, y con la presidenta de la JAC. Se participo 9/06/2025: la primera reunión con el fin de revisar la posibilidad de realizar una Iniciativa Territorial Comunitaria ITC con Personas en Proceso de Reintegración</p> <p>Se adelanto ejercicio de apoyo en tema de validaciones para las personas que aún no contaban con Certificado de Formación Académica; el cual se cuenta con un total de cuatro (4) personas, situación que finalmente no se llevó a cabo.</p> <p>Así mismo se cargó al SIRR Certificado de Formación Académica de un (1) PAD.</p> <p>En cada encuentro se socializo la importancia de dar cumplimiento al Servicio Social y Servicio Comunitario con el fin de sensibilizar su cumplimiento. Se participó el día 9/08/2025: de la primera jornada de ITC en el barrio San Luis.</p> <p>Se realizo Acta Culminación Formación para el Trabajo de dos (2) personas de ruta.</p> <p>Se participo el día 9/08/2025: se apoyó en convocatoria y pre-sensibilización a la primera jornada de ITC en el barrio San Luis, donde se contó con la participación de cuatro (4) personas quienes participaron de la socialización de la ITC y la actividad de la estrategia de la estigmatización.</p> <p>Vinculación de Formación Académica, entre el Modelos Educativo Tejiendo Saberes y Maestro Itinerante se contó con un registro total de (5) personas vinculas en el sistema educativo. Modelos Educativo Tejiendo Saberes se tuvo un total de dos (2) personas y Maestro Itinerante se tiene un total de tres (3) personas.</p> <p>Se realizo Acta Culminación Formación para el Trabajo de tres (3) personas de ruta regular y Acta Culminación Formación Académica de (2) personas. Se realizó el día 3/08/2025 acompañamiento al modelo flexible educativo de Tejiendo saberes. Los días 7,14,21. El día 22/08/2025 se realizó acompañamiento al modelo flexible educativo de Maestro Itinerante.</p> |
| 6 | Realizar mensualmente la verificación de los desembolsos económicos recibidos por los participantes asignados, conforme al cronograma de la ARN, y gestionar los trámites necesarios en caso de detectar alguna irregularidad.                                                                                                                               | Si | <p>Según esta obligación contractual entre los meses de febrero a diciembre; se envió respuesta de solicitud del correo de revisión de los apoyos económicos, mensualmente para dar cumplimiento donde se puede apreciar que el promedio de solicitudes están entre los días siguientes 19, 18, 22, 21,22, 21, 20, 21,20, 22, 19 de cada mes, al igual que los tiempos de respuesta, de igual forma se remitió un correo electrónico mensual donde se informe el proceso de verificación y validación de las bases de desembolsos con las novedades respetivas, donde en el transcurso del presente año se registraron las siguientes observaciones por meses de las siguiente forma:</p> <p>Atención Diferencial: PAD conto con un total de (68) personas recibieron apoyo económico.</p> <p>Ruta Regular: PPR conto con un total de (37) apoyos económicos.</p> <p>Justicia y Paz conto con un total de (7) apoyos económicos.</p> <p>Afectados: un (1) PAD se vio afectado debido a que según resolución cumplió 36 meses, se le manifestó y explico a la PAD las razones y este comprendio la situación.</p> <p>Dos (2) PPR se vieron afectados este mes debido a que según resolución 0452, una cumplió 36 meses en la ruta y la otra no se presentó porque se encontraba pagando servicio militar y esto le dificulto su participación, sin embargo, se le manifestó y explico a las PPR las razones y estos comprendieron la situación.</p> <p>Tres (3) PPR se vieron afectadas debido a que según resolución 0754.2013, una cumplió 30 meses en la ruta y la otra no se presentó porque se encuentra pagando servicio militar y la tercera es una PPR que se encuentra en condición de habitante de calle; sin embargo, se le manifestó y explico a las PPR las razones y estos comprendieron la situación</p> <p>una (1) PPR se vio afectada este mes debido a que según resolución 0754.2013, cumplió 30 meses en PSI, en la ruta regular, sin embargo, se le manifestó y explico a la PPR las razones y este comprendio la situación.</p> <p>Una PPR que presentó una falla académica en el mes de octubre el cual se verá reflejada en el mes de diciembre, la otra persona tiene su cuenta inactiva.</p> <p>De igual forma durante la vigencia del presente año no se contó con casos de gestión Interna.</p> <p>No se presentaron estados de rechazos de desembolso y de casos especiales. Sin embargo, se presentó una solicitud de una PPR quien refirió que su cuenta se encontraba en estado inactivo y el banco no le permito habilitarla, por lo tanto, tuvo que a apertura nueva cuenta y por ende se emitió correo para actualización de dicha solicitud con fecha del 2/12/2025.con el fin de que la PPR recibiera su apoyo económico por Formación Académica. De acuerdo con lo anterior se sensibilizo a la población objeto de atención, frente al beneficio de apoyo económico como fuente de sostenimiento temporal.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                         |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|
| <div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN</span></div></div></div></div></div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | CÓDIGO : BS-F-26        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | FECHA : 2025-04-04                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | VERSIÓN: V5             |  |
| 1. Número del contrato                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2. Informe                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3. Periodo del informe  |  |
| 834 - 2025                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Final                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 17/02/2025 A 31/12/2025 |  |
| 7                                                                                                                                                                                                                                   | Apoyar en la articulación con las dependencias de la entidad para implementar programas, directrices y orientaciones relacionadas con la ruta de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial, de acuerdo con los lineamientos emitidos por la ARN. | Si                                                                                                              | <div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participó Iniciativas Territoriales Comunitarias (ITC), en un promedio de 19/02/2025: 28/04/2025, 4/08/2025, 30/09/2025, 8/10/2025, 8/10/2025, 11/10/2025, 20/10/2025: 23/10/2025, 22/11/2025: 24/11/2025, 24/11/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo Capacitación en las fechas 12/03/2025: 18/02/2025,13/03/2025, 4/04/2025, 29/05/2025, 09/06/2025: 10/06/2025, 10/06/2025, 22/07/2025, 29/07/2025 1/09/2025, 14/10/2025, 21/10/2025, 7/04/2025, 15/04/2025: 23/04/2025, 28/03/2025, 5/05/2025, 12/05/2025, 26/05/2025: 13/08/2025, 14/08/2025, 19/08/2025, 20/08/2025: 6/11/2025,20/11/2025, 25/11/2025, 25/11/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo en lo relacionado a este tema Comité General 14/03/2025, 4/04/2025, 2/05/2025, 2/06/2025,27/06/2025: 6/07/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo de las actividades los días 18/03/2025: 3/04/2025, 13/05/2025, 6/06/2025, 1/08/2025, 16/09/2025, 3/09/2025.</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participó Formulación de Proyectos Productivos 24/04/2025, 05/06/2025, 15/07/2025, 16/07/2025, 27/05/2025,14/05/2025,16/05/2025,23/05/2025, 26/08/2025, 27/08/2025, 2/09/2025: 24/10/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo tema Ambientales 17/06/2025, 19/06/2025, 19/06/2025, 28/08/2025, 23/09/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo estrategia educativa Maestro Itinerante 4/07/2025, 28/08/2025, 25/09/2025, 25/09/2025, 3/12/2025: 20/07/2025, 20/07/2025.</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo Socialización Actividades PPAD 14/07/2025, 23/07/2025, 24/11/2025, 2/10/2025, 20/11/2025.</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se participo de Reunión virtual 20/08/2025, .22/08/2025: 27/08/2025, 21/07/2025, 21/11/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Asistí al Taller 29/08/2025</span></div></div></div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><span>Se apoyo en la Feria por la Paz 25/09/2025, 25/09/2025, 25/09/2025, 29/09/2025</span></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                         |  |
| 8                                                                                                                                                                                                                                   | Llevar a cabo protocolos de atención junto con otros profesionales del Grupo Territorial, siguiendo las rutas institucionales establecidas a nivel territorial, para atender casos que pongan en riesgo la salud e integridad de las personas en las rutas de atención o sus familias. | Si                                                                                                              | <div>Según esta obligación contractual entre los meses de febrero a diciembre, de acuerdo con los casos de riesgo según SIRR durante este periodo se contó con una (1) PPR quien presento caso de riesgo activo Se identificó según reporte SIRR que había unas PPR se encontraban en ESTADO DE RIESGO y de quienes se requería saber cómo van sus procesos, es así que según población objeto de atención se contó con un total promedio de 30 a 40 personas, de las cuales cuatro 4 PPR con CASO ACTIVO, 4 PPR con CASO CERRADO y 32 NO PRESENTAN CASO RIESGO. Es importante resaltar que en los encuentros para la atención psicosocial a la población se hizo recomendaciones de autoprotección en prevención, protección y gestión del riesgo, de esta manera se orientó con el fin de que identifiquen las acciones de riesgo, para así salvaguardar su seguridad y la de sus familias, al igual se les compartió información de contactos de emergencia y contacto del cuadrante del sector según su ubicación; al igual los protocolos de atención por parte del GT Caquetá.</div> <div>Parte del Profesional de Seguimiento me enteré de que una persona había sido asesinada el día 3/marzo/2025, en el municipio de Solita, quien, hacia parte del proceso de Atención Diferencial, Cabe mencionar que por medio del Profesional de Seguimiento obtuve el Certificado de Defunción de la PAD S0427-2024.</div> <div>Por lo anterior en reiteradas ocasiones se realizó seguimiento de dichos casos, para así poder orientar a los interesados, así mismo, para este periodo se dio respuesta de tres (3) personas de Ruta Regular, de los cuales dos de ellos aún no han recibido por parte de la UNP, resolución emitida por la entidad competente UNP, a quienes se le oriento y solicito realizar gestión ante la UNP, para saber cómo va su situación de quienes se está a la espera de respuesta, lo que le permitió a ARN, poder continuar con su Proceso de reintegración hasta alcanzar una Culminación Exitosa. Por lo anterior se hizo entrega de Constancias Secretarial Tramite Caso de Riesgo, firmada por una PPR que ya había facilitado copia de su Resolución, para su respectivo cierre y proceder a proceso de Culminación.</div> <div>Se reportó un caso de riesgo Sobreviniente a una PPR que ya se encuentra con caso de riesgo Activo y con esquema de seguridad por parte de la UNP.</div> <div>Para concluir según SIRR y consulta a la profesional jurídica, en ESTADO DE RIESGO según población objeto de atención se contó con (1) caso de persona en estado CASO de riesgo ACTIVO. Quien manifestó interés en desistir de todo el proceso jurídico que trae por parte de la fiscalía, porque considera que esta situación ha venido afectando su tranquilidad y la de su familia, por esa razón se realizó gestión y apoyo con la profesional jurídica quien ofreció orientación a la PPR con respecto a su consulta,</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                         |  |
| 9                                                                                                                                                                                                                                   | Preparar y entregar los informes y materiales requeridos, y colaborar en la creación de documentos relevantes al objeto contratado, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de planificación estratégica establecidos por la entidad                                            | Si                                                                                                              | <div>Según esta obligación contractual entre los meses de febrero a diciembre. se presentaron los siguientes informes y/o reportes: Según Cronograma propuesto por el GT Caquetá, se presentó Informe de honorarios correspondiente al mes.</div> <div>17/02/2025: Se asistió al Comité Técnica General del GT Caquetá.</div> <div>22/02/2025: se realizó revisión de reportes de atenciones psico, revisión de PdA, PDT y acuerdos. (Cantidad 10 meses)</div> <div>24/02/2025: se realizó Solicitud de Desplazamientos segunda quincena: Cantidad 10 meses</div> <div>28/02/2025, se realizó Legalización de desplazamiento segunda quincena: de (10 meses). Cantidad 10 meses</div> <div>3/03/2025: Reporte PPR con Caso de Riesgo Activo.</div> <div>4/03/2025: Reporte postulados Culminaciones 2025: Cantidad (9)</div> <div>10/03/2025. Revisión de la información cargada en SIRR a través de los reportes generados por el SIRR y OTI: Cantidad 10 meses</div> <div>10/03/2025: Solicitud de información descripción Ruta de Reintegración de PPR.</div> <div>19/03/2025: Respuesta caso de Reactivación de dos PPR en IPB.</div> <div>20/03/2025: Revisión Base de desembolsos Marzo. Cantidad (10 meses)</div> <div>21/03/2025: Se descargo las bases y reportes asociados a la atención de la población, donde se identificó modalidad de atenciones telefónicas y virtuales, Cantidad (10 meses)</div> <div>21/03/2025: Reporte ISUN para cargue.</div> <div>25/03/2025: Reporte de gestiones realizadas con la población de Atención Diferencial.</div> <div>31/03/2025: Reporte atenciones Psicosociales, atendidos y no atendidos. Cantidad 10 meses</div> <div>25/03/2025: Se remitió pantallazos evidenciando la aplicación de los instrumentos por ARPA.</div> <div>31/03/2025: pantallazos evidenciando el cargue de los cumplidos de los acuerdos, PdT/.</div> <div>Se remitió por correo electrónico a la asesora de ruta los pantallazos de las actualizaciones de registros de ubicación y contacto.</div> <div>2/04/2025: Soporte caso de Reactivación de (6 )PPR en IPB.</div> <div>3/04/2025: Reporte situación caso Juan David Cardozo Llanos. Cantidad (4 casos)</div> <div>3/04/2025: Reporte y entrega de documentos ISUN (5) FUID.</div> <div>5/04/2025: Reporte de caso de gestión de servicio social de PPR.</div> <div>7/04/2025: Se realizo Acta compromiso al proceso de reintegración por parte de un PPR.</div> <div>7/04/2025: Reporte Base Focalización PPR Y PAD.</div> <div>8/04/2025: Reporte Fase Alistamiento Focalización Modelo Tejiendo Saberes 2025.</div> <div>10/04/2025: Reporte de gestiones realizadas con la PAD de Atención Diferencial en FPT.</div> <div>11/04/2025: Reporte Mapa de Riesgos (Fidelización de la Información) - Primer Trimestre 2025.</div> <div>14/04/2025: Solicitud de traslado Cantidad (10)</div> <div>14/04/2025: Reporte de Base de datos funcionarios - contratista GT CAQUETA.</div> <div>14/04/2025: solicitud convocatoria través de CALL CENTER Cantidad (5)</div> <div>19/04/2025. Revisión de la información cargada en SIRR a través de los reportes generados por el SIRR y OTI:</div> <div>21/04/2025: Solicitud Coordinadora Casa de la cultura biblioteca municipal Cartagena del Chaira. Cantidad (6 meses)</div> <div>24/04/2025: Reporte Focalización Modelo Educativo Flexible Tejiendo Saberes 2025.</div> <div>24/04/2025: Se descargo las bases y reportes asociados a la atención de la población, donde se identificó modalidad de atenciones telefónicas y virtuales.</div> <div>31/04/2025: Reporte pantallazos evidenciando el cargue de los cumplidos de los acuerdos, PdT/PdA .</div> <div>31/04/2025: Reporte pantallazos de las actualizaciones de registros de ubicación y contacto.</div> <div>31/04/2025: Reporte consolidación y envío digital planillas de atención. psicosocial. tanto físicas como digitales.</div> <div>1/05/2025: Reporte de las PPR y PAD observaciones de cada participante pendiente de postulación de BIE y BES.</div> <div>5/05/2025: Reporte a solicitud de personas que han ingresado a nuestro GT y tienen BIE o PRE.</div> <div>7/05/2025: Se contacto Proveedor Serviagro, como apoyo orientación a un (1) PAD postulado para su BES.</div> <div>8/05/2025: Reporte solicitud traslado de un (1).</div> <div>9/05/2025: Reporte solicitud las PPR Y PAD, pendientes de EMP. Cantidad (16)</div> <div>12/05/2025: solicitud revisión y corrección del aplicativo de ARPA.</div> <div>12/05/2025: Reporte solicitud traslado de una (1) PPR.</div> <div>12/05/2025: Reportes solicitudes de revisión ARPA. Por dificultades con la Sincronización.</div> <div>12/05/2025: Reporte cambio de estado del PDT de una PPR que el sistema no dejaba cambiar su estado. Posteriormente se solucionó.</div> <div>14/05/2025: Reporte Postulación cierre del proceso de culminación, se informó sobre el cierre de culminación de nueve (9) PPR.</div> <div>14/05/2025: Reporte Actualización Aplicación Encuestas de Empleabilidad a tres (3) PPR y dos (2) PAD.</div> <div>15/05/2025: Solicitud base de Registro de ubicación GT Caquetá, se recopilo información de ubicación de las personas del Proceso de reintegración, Ruta Regular y Atención Diferencial, de dieciocho (18) personas y su actualización en SIRR.</div> <div>15/05/2025: Solicitud Revisión y cambio de estado del PDT, seguimiento.</div> <div>16/05/2025: Información apoyos Reincorporación atenciones, al igual se participó de la Jornada de Salud organizada por Reincorporación y se convocó población de reintegración.</div> <div>16/05/2025: Solicitud caso fundación Terpel.</div> <div>17/05/2025: Reporte situación PPR. sobre abordaje de la atención</div> |                         |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <div>CÓDIGO : BS-F-26</div> <div>FECHA : 2025-04-04</div> <div>VERSIÓN: V5</div> |
| <b>1. Número del contrato</b><br>834 - 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>2. Informe</b><br>Final                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>3. Periodo del informe</b><br>17/02/2025 A 31/12/2025                         |
| 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ingresar datos en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación (SIRR) de la población asignada, relacionados con las atenciones, el progreso en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en actividades locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación, siguiendo los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad. | Si                                                                               |
| <p>Segun esta obligación contractual entre el 1 de diciembre al 31 del mismo, se realizaron las siguientes acciones:<br/>Culminación Psicosocial (0) personas de Ruta Regular en proceso de culminación.<br/>Se realizo dos (2) Acta de Conformación de Retiros de Programas de Formación.<br/>Acta de Formación para el Trabajo (0) personas de Ruta Regular.<br/>Acta de Terminación del beneficio de formación para el trabajo (0) persona.<br/>Se realizo cuatro (16) evaluaciones de PdTy PdA quedando en estado Evaluado.<br/>Se elaboro un (1) Concepto de Ruta Regular y PAD (0) para actualización de GT.<br/>Se descargo las bases y reportes del SIRR y verifíco la modalidad de la atención de la población, donde se especificó modalidad de atenciones telefónicas y virtuales con su respectiva justificación por correo electrónico a la asesora de ruta con copia a la coordinadora.<br/>Se realizo revisión de las matrículas de FA para maestro Itinerante y Tejiendo saberes en SIRR.<br/>Se reviso las matrículas en SIRR para los postulados a Maestro Itinerante y tejiendo saberes.<br/>Se Revisó las asistencias psicosociales del mes en el SIRR.<br/>Se reporto los casos de no asistió y de inactivos.<br/>Se realizo el cargue de los cumplidos de los acuerdos, que se encontraban en proceso y al final del mes todo quedo en estado cumplido, de los PdT/PdA, en el SIRR.<br/>Así mismo se apoyó los siguientes días: 1,2,3,4,5,30, en días de atención a la población objeto de atención en Proceso de Reintegración, Ruta Regular y Atención Diferencial del GT Caqueta.<br/>Revisión de asistencias Psicosocial de (31) personas FA (5) y FpT (1).<br/>Revisión de módulo de Casos de riesgo en el SIRR y no se presentó ninguno.<br/>Actualización de núcleos familiares (0).<br/>No se registró código de EMP (0).<br/>Se registro un total de (0) registros de uso de datos en ARPA.<br/>Entrega de documentos del proceso de reintegración y atención diferencial, Gestiona Documental FUID.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                  |
| <b>11. CERTIFICACIONES</b><br>En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:<br>a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el Si: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/><br>b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante) Si: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/><br>c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo Si: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/><br>d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a) Si: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                  |
| Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                  |
| <b>12. FIRMAS</b><br><div>Contratista<br/>Luz Marina Ibarra Peña<br/>Firmado digitalmente por Luz Marina Ibarra Peña<br/>Nombre: LUZ MARINA IBARRA PEÑA<br/>Carga: <br/><br/>Fecha 31/12/2025</div> <div>Asesor(a) supervisor(a) y firma del Informante<br/>Angelica Rocio Angel Chates<br/>Firmado digitalmente por Angelica Rocio Angel Chates<br/>Nombre: ANGELICA ROCIO ANGEL CHATES<br/>Carga: Coordinadora-ARN CAQUETA</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                  |
| El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <a href="http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx">http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                  |